

UNIQA PS

Základní odměna za sjednání smlouvy

Vstupní věk	0 – 18 let	19 – 58 let	59 let a více
Příspěvek 100 Kč – 299 Kč	500 Kč	-	-
Příspěvek 300 Kč – 499 Kč (% z maximální odměny)	70 %	70 %	-
Příspěvek 500 Kč – 999 Kč (% z maximální odměny)	85 %	85 %	-
Příspěvek 1 000 Kč a vyšší (% z maximální odměny)	100 %	100 %	-
<i>Pro stanovení výše odměny se použije první skutečně uhrazený (max. ve smlouvě sjednaný) příspěvek.</i>			
Maximální výše odměny	Nesmí překročit 7 % průměrné mzdy vyhlášené pro účely zákona o zaměstnanosti Sdělením Ministerstva práce a sociálních věcí za první až třetí čtvrtletí kalendářního roku předcházejí roku, ve kterém má být odměna vyplacena.		

Odměna za navýšení příspěvku

Vstupní věk	0 – 18 let	19 – 58 let	59 let a více
Příspěvek 100 Kč – 299 Kč	500 Kč	-	-
Příspěvek 300 Kč – 499 Kč (% z maximální odměny)	70 %	70 %	-
Příspěvek 500 Kč – 999 Kč (% z maximální odměny)	85 %	85 %	-
Příspěvek 1 000 Kč a vyšší (% z maximální odměny)	100 %	100 %	-
<i>Pro stanovení výše odměny se použije rozdíl mezi skutečně uhrazeným zvýšeným příspěvkem (maximálně však ve smluvně sjednané výši) a smluvně sjednaným příspěvkem před počátkem zvýšení.</i>			
Maximální výše odměny	Nesmí překročit 7 % průměrné mzdy vyhlášené pro účely zákona o zaměstnanosti Sdělením Ministerstva práce a sociálních věcí za první až třetí čtvrtletí kalendářního roku předcházejí roku, ve kterém má být odměna vyplacena.		